

琉球リースだより

新風

mi-kaji
【みーかじ】

新風
【みーかじ】

2020

第
23号

編集／発行：株式会社琉球リース

企画・制作：株式会社アドスタッフ博報堂

いろんなところでリース

簡単解説

パッパッとわかるリースの話

社員のエッセイ

どうーちゅいむにー

2020
第23号

リースカー向け自動車保険のご案内

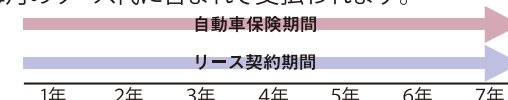
リース契約に自動車保険を組み込むと、楽・得・安心です♪

楽

リースカー向け自動車保険2つのポイント

1. 自動車保険のご契約管理・保険料のお支払いがラクです！

⇒自動車保険の契約期間はリース契約期間にあわせて設定され、**毎年の更新手続きは不要です。**
⇒保険料は毎月のリース代に含まれて支払われます。

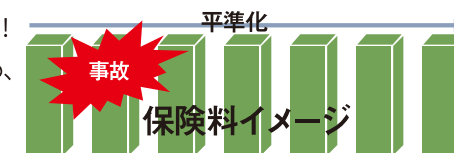


☑自動車保険の契約期間はリース契約期間にあわせて設定されます。
☑「長期一括払契約」のため、毎年の更新の手続きも不要です。

得

2. リース期間中の保険料はズーッと一定です！

⇒万が一事故がおきた場合も保険料は変わりません！
⇒また、リース契約期間中、保険料が平準化されるため、特に**新規保険や割引率の大きい方にお勧めです！**



万が一の事故でも安心！
充実した補償とサービスでお客さまをしっかりと守ります！

☑長期一括払契約

☑充実のロードサービス

☑リースカーの車両費用保険特約

当社は、2019年10月から大同火災海上保険(株)の代理店として「リースカー向け自動車保険」の取り扱いを始めました！

詳しくは、当社の営業担当者、または営業統括部までお問い合わせください。

株式会社 琉球リース

琉球銀行グループ
BANK OF THE RYUKYUS GROUP

<https://www.rlease.co.jp/>

【本 社】〒900-8550 沖縄県那覇市久茂地1丁目7番1号 琉球リース総合ビル10階 TEL.098-866-5500 FAX.098-863-0381
【営業第三部】〒904-0004 沖縄県沖縄市中央1丁目1番10号 琉球銀行コザ支店共同ビル6階 TEL.098-939-4880 FAX.098-939-4882

役員のご紹介

新任



監査役 大城 剛

会社の健全な発展・成長のために、
監査役という立場から尽力して
まいります。

新任



取締役 渡嘉敷 斉

役割と責任をしっかりと自覚し、
業務に邁進してまいります。



引続き、お客様のために、
自身のために、より良い明日のために。

常務取締役

外間 政泰

新任



執行役員審査管理部長 金城 幸史

今までの出会いに感謝!!
"楽しむ気持ち"を忘れずに頑張ります。

新任



執行役員営業統括部長 宮城 普実弘

那覇高出身の57歳。
実務経験を経営に役立てるよう
頑張ります。

新任



企業の明日を共に考える。
いつかCMでお会いできるかも。

取締役副社長

井口 郁

平素は、当社に対し格別なるご支援を賜り厚く御礼申し上げます。
年初来の新型コロナウイルスの世界的なパンデミックを俯瞰しますと、我が国は感染者も少なく、国民の努力でこの難局をまずは乗り越えたと言えます。緊急事態宣言の解除により経済活動も徐々に始動しつつあり、警戒感を保ちながらもウィズコロナの新たな時代を進んで行かなければなりません。
足元の沖縄経済は、新型コロナウイルスの影響から主力の観光業界を中心に厳しい状況となっています。快走を続けてきた県経済もこの辺りでひと休みし、今後の中長期的なビジョンや経営戦略を構築する時期と前向きに捉えていきたいと思っています。
この様な中、当社は今年度より新中期経営計画「Change X Challenge 2020」をスタートさせました。
今後もお客様の課題解決に向けて積極的に提案し、お客様に選ばれ続ける企業を目指します。

暑中お見舞い申し上げます。

代表取締役社長

高良 幸明

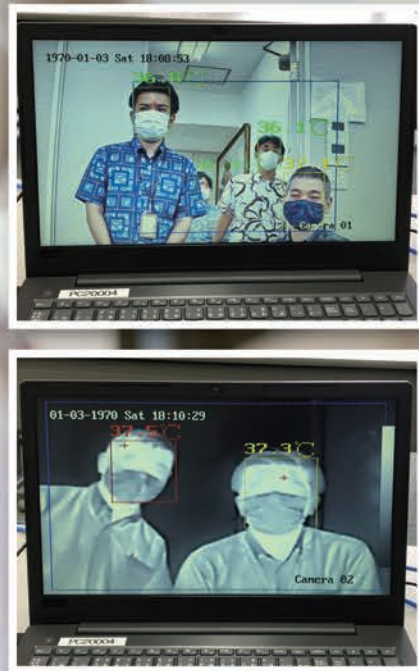


いろんなところで リース 第23回

リースの対象物件といえば、小さなものはOA機器・パソコンから、大きなものは船舶・

航空機に至るまで、広い分野にわたって、お客様のニーズに応えています。

そこで、このコーナーでは、当社が選定したリース物件にスポットを当てて紹介します。



新型コロナウイルス感染症拡大の 水際対策に サーマルカメラ

サーマルカメラとは、熱を検知することのできる監視カメラのひとつです。温度のある人やモノは「遠赤外線」という目に見えない光を発しており、その遠赤外線の強弱を検知することで温度を計測することができます。非接触で発熱者を検出できること、数十人を同時に計測できることから、最近では、新型コロナウイルス感染症拡大の水際対策にも活用されています。

那覇市内でサーマルカメラを導入した事業所では、株主総会での体温検査のために検討し始めた、といいます。「同時に何人も人が訪れる会場では、一人ひとり検温しているのは手間がかかります。その点サーマルカメラは、数十人を同時に計測でき、非接触なのでお客さまもスタッフも安心。株主の安全を第一に考え、クラスターを出してはいけないという責任者としての思いもあり導入。小型で持ち運びにも便利、パソコンさえあればすぐに使えるという手軽さも魅力です」。今後は人の出入りの多い事務所や店舗での活用を考えている、と話していました。

新型コロナウイルス感染症拡大の終息にむけ、今後ますます需要が高まっていくのではないのでしょうか。

トレンド調査隊 ⑥

今、話題の街のトレンドを紹介！



ウィズコロナの新生活様式 —これからの働き方&暮らし方—

コロナ禍で、不要不急の外出が制限されて自宅から出られず、今まで当たり前に来ていたことができなくなった数か月でした。少しずつ緩和されている中、コロナの前と現在では働き方や暮らし方が大きく変わりました。コロナ禍で生まれた新しいスタンダードについてご紹介します。

コロナ禍で登場した ビジネスモデルと関連用語

コロナ禍により、さまざまな新しい言葉を耳にする機会が増えました。また、今後の働き方もこれまでと同じようにはいかず、新しいビジネスモデルを取り入れていかなければなりません。用語の意味、今後の仕事・生活のあり方について、考えていきましょう。

「ニューノーマル」2007年、2008年の世界金融危機（リーマンショック）のころに流行した用語で、かつては異常とみなされていた事態が、非連続的な構造的変化が起きた結果として、「新たな状態・常識」にな

なってくることを意味します。現在は、「衛生管理の徹底」「ソーシャルディスタンス」「非接触」の3つが新しい常識として重要なワードになっています。

「DX（デジタルトランスフォーメーション）」2004年、スウェーデンの大学で提唱された「進化し続けるテクノロジーが人々の生活を豊かにしていく」という概念。経済産業省では2019年に、ITシステムのあり方を中心に、DXを実現していく上でのアプローチや必要なアクションなど、ガイドラインを取りまとめた公表。DXの必要性を認識しながらも、さまざまな壁に直面し進められず

いた企業が、これを機に、DXを推進する重要性をこれまで以上に感じ、変化してきています。

「ワーケーション」2000年代、アメリカのIT企業を中心に始まった働き方で、「Work（仕事）」と「Vacation（休暇）」を組み合わせた造語。場所を特定せず、リゾート地など自分にとって快適な環境で、休暇を兼ねてリモートワークを行います。日本では航空会社が導入し話題になりました。通勤時やオフィスでの「三密」を避ける働き方として注目されています。環境省は、感染リスクの少ない自然の中で働き遊べる場として、国立・国定公園や温泉地でのワーケーションを推奨。リゾート地である沖縄も、第二のオフィスとしてさらに人気になるかもしれません。

広がるオンライン化 オフィスの規模も縮小へ？

外出できないなら、これまでの活動を自宅ですようと、仕事や授業、診療だけでなく飲み会まで、オンラインでの活動が増えてきました。オンライン会議、デジタル署名による決算書・稟議書・請求書の決済などを導入し、試行錯誤しながら仕事を継続できた企業も多いと思います。オンライン化できることはこのまま継続し、オフィス規模の縮小化を改めて検討する企業もでてきます。

また最近注目を集めているのが、非接触で発熱を検知する「AIサーマルカメラ」です。大勢が往来する施設などでも使用できるものやハンディタイプのももあります。

さまざまな技術や新しい考え方を取り入れ、これまでの働き方・暮らし方を見直し、企業と社員が新生活様式に対応していくことが大切ではないでしょうか。



そうなのか。リースや割賦契約の場合も同じ対応だと思っていたよ。
民法の大改正だけあって、細かく内容が変わっているんだな。早来君も勉強して賢くなったんじゃないか？



えっへん！
まだ、ほんの少ししか説明しておりませんが、残りの項目をご説明しあげましょうか？

そうか！では残り全て説明してもらおう。



あれ！もうこんな時間ですか！
次のアポを忘れていました！
社長また来ますー！（全力で走り去る）

早来君逃げたな！（笑）それにしてもあんなに早く走れるとは・・・。
民法の大改正か。私も良い機会なので少し勉強し直してみよう。



(注①) 契約などの民事取引に関する基本的ルールを定めた法律
(注②) 継続取引の中から生じる不特定債務を保証する契約
リース契約書では「根保証型」と「特定債務保証型」があり、当社は「根保証型」を採用しています。

(注③) 「保証意思宣明公正証書」を公証人の面前で締結する。
(注④) 主債務者の事業と関係の深い方は手続き不要(図1)

(図1)

主債務者	事業に関係の深い個人
法人	理事、取締役、執行役等
個人	共同事業者、主債務者の事業に現に従事している主債務者の配偶者



民法改正に伴う保証に関する新しいルール
←こちらからもご確認できます。

〈出典：法務省 公開資料〉

極度額は「保証人が保証する上限額を定めた金額」で、対象契約には金額表示されるようになりました。また債務者の個人保証人に対する情報提供義務(財務内容、負債状況等)も新たに追加となりました。



債務者が債務状況等を保証人に伝えていないと保証契約が取り消されるとか？



そのとおりです！ここで重要なのは契約締結「前」までに伝えてないと「取消される可能性がある」ということです。



保証人が事前に債務者の状況を理解した上で、保証人になるか判断できるようにだな。



当社においても対象契約は、契約締結前に「表明保証」の確認書をお願いしております。



そういえば個人が保証人になる場合は、公証人役場にいかないといけない(注③)と聞いたぞ。



それは「事業用の融資(主な債務が貸金等)」で個人の保証をお願いする場合ですね！(注④)



主に金融機関からの借入の際の場合ということか。リース契約等の場合はどうなんだい？



リース契約等の主な債務は「リース・割賦債務」となっており、公証人役場での手続きは不要となっております。



※本コーナーは、分かりやすさを第一に誌面を構成しているため、厳密には正確でない記述が含まれている場合があります。ご了承ください。

簡単解説 3分で

パッパッとわかるリースの話

第23回

アカバナー商事
すば
須場社長



このコーナーでは、リースに関するホットな話題、お役立ち情報などをできるだけ簡潔にお伝えします。



琉球リース
そうき
早来係長

民法改正とリース契約(保証契約)

ところで須場社長、4月頃から何かが大きく変わったのですが、お気づきですか？



そう言えば、契約書の条文やレイアウトが少し変わったような・・・。



実は4月1日の民法(注①)の改正に合わせて、久しぶりに契約書の書式改定を行いました！



ふむ知っておるぞ。
今回の民法改正は120年ぶりの大改正！
その改定項目は200以上！



さすが須場社長！そこまで詳しいのなら、もう説明は不要ですね！



まてまて、それぐらいしか知らないよ！リースに関係するポイントを絞って説明してくれ！



かしこまりました。今回の大きな改正点の一つが「個人保証人の保護強化」です。
まず個人が保証人になる根保証契約(注②)では、「極度額」を定めない契約は無効となりました。



極度額？この契約書の「契約主要一覧表」の下に新しく記載されている項目か！



お久しぶりです。須場社長！
相変わらずお元気そうですね！



その声は早来君だね！
マスクをしていますがすぐわかるよ！



声ですぐに気づいていただけて光栄です！



早来君はお調子者だから、声だけで十分わかるよ(笑)
そう言えば、テレワーク中の間も電話やメールで急ぎ対応してくれて助かったよ。



「企業の明日を共に考える！
私たちは琉球リースです！」



ん？このタイミングでどうしたんだい？



テレワーク中に自分を見つめ直してみたんです！



おっと！さっそくエンジン全開だな(笑)！頼もしい！



営業第二部



担当エリア

【営業課】
■那覇市
・国場・古波蔵・仲井真
・宮古地区
・八重山地区・南城市・南風原町・与那原町
・西原町
・八重瀬町・糸満市・久米島町・座間味村
・渡嘉敷村・粟国村・渡名喜村・豊見城市

営業第三部



担当エリア

【営業課】
・宜野湾市・中城村・北中城村・名護市・大宜味村・東村・国頭村・沖縄市・うるま市・嘉手納町・読谷村・北谷町・恩納村・金武町・宜野座村・本部町・今帰仁村・伊江村・伊平屋村・伊是名村

各部長紹介

よろしくお願い申し上げます。



ダイバーシティの広がる中北部、若いメンバーの元気と機動力でお客様の信頼に応えます。

営業第三部長
金城 道雄



南部、宮古、八重山、久米島エリアのお客様を9名の若手・ベテランの混成チームで担当させていただきます。

営業第二部長
城間 正史



那覇市のほぼ全域と浦添地区をスタッフ12名で担当させていただきます。新任ですが宜しくお願いします！

営業第一部長
新垣 実



新設した営業推進部です。お客様のお役に立てよう頑張ります。

営業推進部長
國吉 真人



満了業務の業務課と企画・保険業務の企画課総勢11名で営業の支援を行っています。

営業統括部長
宮城 普実弘



車両に関する専門部署として、お客様が抱える問題を全力でサポート致します。

車両推進部長
山田 義光

営業第一部



担当エリア

・那覇市(国場、古波蔵、仲井真 除く)
・浦添市

NEW FACE

4名入社しました。皆さまよろしくお祈いします。

期待の新人・エースを
ねらいたいと思います

車両推進部

金城 隼

(きんじょう しゅん)

- ニックネーム: はやぶさ と呼んでください
- 出身地: 南風原町
- 出身高校: 首里東高校
- 趣味: 音楽鑑賞
- 好きな言葉: 一生懸命
- 好きなこと: スポーツ観戦
- 好きな食べ物: ラーメン
- 嫌いな食べ物: 特にありません

社会人になり新たな環境、慣れない事も多いと思いますが、頑張りたいと思います。



即戦力として頑張ります

営業第二部

主任 **金城 拓哉**

(きんじょう たくや)

- ニックネーム: タークー
- 出身地: 那覇市
- 出身高校: 首里東高校
- 趣味: バスケット・スポーツ観戦 (野球、サッカー他色々)
- 学生時代は中学校・高校とバスケット部でした
- 現在は、子供の小学校で、ミニバスケット部の監督をしています
- 好きな言葉: 思い立ったが吉日
- 好きなこと: BBQ
- 好きな食べ物: 肉、カレーライス
- 嫌いな食べ物: きゅうり
- ペット (種類・名前): テワワ・こゆき

今回、縁あって琉球リースで新たなステージを迎える事となりました。地域に根差した営業スタイルで、精いっぱい活動してまいります。宜しくお願い致します。



十八番は80年代アイドルです

経理部

徳山 貴子

(とくやま たかこ)

- ニックネーム: 最近一部の方から「とく姉」とあだ名を頂きました
- 出身地: 那覇市
- 出身高校: 那覇高校
- 趣味: ピアノ、映画・音楽鑑賞、読書
- 好きな言葉: 日々是好日
- 好きなこと: ストレッチしながらYouTubeで懐メロ動画を観ること
- 好きな食べ物: チョコレート
- 嫌いな食べ物: ヤギ肉

税理士事務所等を経て、このたび中途入社いたしました。これまでの経験に甘んじず、気づきを大切にしながら業務に携わっていきたくと思っています。



ネイルに注目を(笑)

総務部

玉城 遼

(たまき りょう)

- ニックネーム: リょうちゃんと呼ばれていました
- 出身地: 那覇市
- 出身高校: 那覇高校
- 趣味: お買い物、水泳
- 好きな言葉: 全力
- 好きなこと: 寝ること
- 好きな食べ物: 焼肉
- 嫌いな食べ物: パナナ、ねぎ、きゅうり
- ペット (種類・名前): 犬 (イタリアン・グレーハウンド) 端午の節句の時期に我が家へ仲間入りしたのでタンゴと名付けました

わからないことだらけですが、一生懸命頑張ります。よろしくおねがいします。



車両推進部



外間課長

船越係長

金城

宮里主任

営業統括部

営業
支援業務

満了
業務

保険
業務



池原係長

島袋

玉寄

知花主任

仲宗根係長

武島係長

仲里副部長

金城係長

山城



WATARU KOHAYAKAWA

作者紹介
風景写真家

小早川 渉

光り輝く島々の風景を独自の視点で撮り続けている風景写真家の小早川渉さん。「ただきれいなだけの写真ではなく、沖縄を感じることができ風景写真を撮るようになって心にかけています。それが沖縄に来た目的であり、私のアイデンティティだから」。10代前半から日本各地を訪ね歩き風景写真を撮っていた頃、最後に訪れた波照間島の海の美しさに衝撃を覚え、沖縄の虜になってしまったそうです。「ひと目見て沖縄だと分かるような、そんな写真をこれからも撮り続けていきたい」といいます。

【Profile】2005年に沖縄に移り住んだのを機にフリーランスカメラマンとして活動開始。沖縄の風景をライフワークとし、南国の自然が作り出す美しい瞬間を陸上、水中、空から撮り続けている。撮影した写真は県内外の広告や雑誌を中心に、観光PR、旅行関係、企業カレンダーなど様々な分野で使用されている。2015年からJTA機内誌『Coralway』にてドローン空撮による風景ページを連載中。

那覇市牧志2-11-12-1F TEL:080-5071-3441 mail@okinawa-photo.net
http://okinawa-photo.net

その他の作品



池間大橋・宮古島



南バラス島・石西礁湖



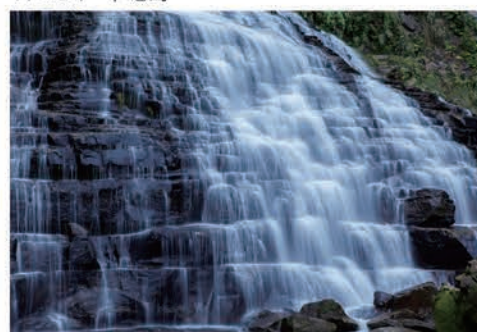
川平湾・石垣島



サンゴ礁・渡嘉敷島



17エンド・下地島



マヤグスクの滝・西表島



ヤエヤマボタル・石垣島



マングローブ・石垣島

【沖縄のクリエイター】

今回の表紙について（表紙では一部でしたが、作品全体をご紹介します。）



世界に誇る海の世界

八重山諸島にある西表島。周辺の海には豊かなサンゴ礁と彩り鮮やかな熱帯魚が息づき、沖縄が世界に誇れる海の世界が広がっています。世界自然遺産への登録も近いとされ、注目を集めています。

撮影・作業
風景



美しい風景を求め、島々を飛びまわっています



事務所には何台ものドローンが並んでいます

沖縄今昔物語

ノスタルジックストーリー

あんやたん! 沖縄の過去



那覇市歴史博物館提供

「ナンミン」の愛称で知られる波の上は、古くから人々の信仰の場として崇められ、景勝地としても親しまれてきた場所です。

はるか昔の人々は、海のかなたにあるニライカナイの神々に豊漁と豊穰に恵まれた平穏な生活を祈っていました。その祈りの聖地のひとつが波の上の崖端であり、海に突き出した琉球石灰岩の崖には、沖縄貝塚後期から歴史時代初期の墓所



那覇市歴史博物館提供

である「波上洞穴遺跡」が立地し、波上宮が立地する以前から信仰の場であったことをうかがわせる陽石や石垣の存在が認められています。

このように重要な聖地のひとつであった波の上に当時の王府は社殿を建てて祀り、王自ら毎年正月に波上宮を参拝し、国家の平安と繁栄を祈りました。「琉球八社(官社)」の制度を設けた際には波上宮を第一の位にし、「当国第一の神社」として尊崇していました。

また、18世紀に訪れた冊封正使が著した「琉球国志略」に「琉陽八景」のひとつとして描かれ、

琉歌では月の景勝地や逢瀬の場所として詠われており、波の上は当時から名高い景勝地であったことが分かります。

しかし第二次世界大戦により戦災を受け、わずかに鳥居を残すのみになりました。戦後、波上宮と護国寺は再建されましたが、周囲の海岸線も埋め立てが急速に進められ、往時とは違う姿になっています。

現在の波の上は、那覇市唯一のビーチである「波の上ビーチ(人工)」の他、バーベキューやマリナクティビティを楽しめ、コンサートやフードフェスなどのイベントが開催される「波の上のみそ公園」として整備され、人々の憩いの場として親しまれています。

また、2011年には沖縄初の海底トンネル「那覇うみそらトンネル」が開通し、那覇空港と那覇市街地へのアクセスが便利になりました。さらに、近年急速に増えた国内外からのクルーズ船を受け入れるため、2014年には那覇港泊埠頭若狭バースにクルーズ船ターミ



参考文献/那覇市観光資源データベース、波上宮



波の上ビーチ

信仰の場、名高い景勝地として琉球国王にも愛された波の上

ナルビルが完成。沖縄の玄関口として、新たな時代を担っていく場所です。

社員のエッセイ どうーちゃいむにー



営業第二部 部長 城間 正史

働きやすい環境を作ることが私たちの役割



若狭小学校に通っていた頃、ちようどリースビルが建築中で「かっこいいビル造っているなあ」と毎日眺めていたことを今でもよく覚えています。まさか自分がそこで働くことになるとは、夢にも思っていま

必死に新聞読んで話題を探したり自分で考えるようになりまし

た。今みたいに研修期間もないですからね。自分のことは自分でやって、仕事を覚える。そうやって鍛えられていました。

平成9年に宮古・八重山の営業を担当。2つの島を同時に担当するのは私が初めてで、思い返すとその頃が一番大変でした。一人に対応し、一人で判断するなど、自分で決断することが多く、毎日がプレッシャーとの闘い。ただ、八重山観光が伸び始めた時期でしたので、その時にお手伝いできたのは自信に繋がりましたし、とても鍛えられたと思います。宮古島ではオートリでお酒も鍛えられました。琉球銀行宮古支店や八重山支店の方々とは非常に仲良くなって、今でもその方々に助けてもらっ

ています。

宮古・八重山地区を担当していたころ平成9年〜10年に中小企業診断士資格取得にむけて勉強を始めました。ハードルの高い資格で、昼休みや出張中の飛行機の機内や接待後のホテルの部屋で少しの時間も惜しみながら、必死に勉強しました。土日は勉強会で知り合った取引先の方の会社の会議室を利用させていただき、勉強会仲間とともに学びました。平成11年に一次試験合格。平成18年〜19年に会社の派遣制度を利用し中小企業大学校東京校で半年間学び、平成19年、中小企業診断士資格を取得しました。あの集中力をいま発揮するのは厳しいですが(笑)。

現在、私の唯一の趣味がゴルフで、40歳を過ぎて本格的に始め

たのですが、レッスンプロにも習って真面目に練習しているのに、なんでこんななの?というくらい、なかなかうまくなりません。ゴルフは若い人にもおすすめです。ゴルフは若い人と4〜5時間も一緒にラウンドすれば、話をするチャンスも多く、顔も覚えてもらえますし。

これからは、みんなが働きやすい環境を作ることが私たちの役割だと考えています。仕事のアドバイスもしっかりできるように、マニュアル化できるものは作っておく。今は20代前半の若い社員が多く、彼らが伸びてこなければ10年後の未来はないと思います。私たちの時代と視点を変えて、細かく指導していかねければいけないと思います。先輩たちが培ってきた教えを伝えていきたいですね。